

TVIRTINU
VšĮ Ukmergės pirminės sveikatos
priežiūros centro vyriausioji gydytoja
Gitana Čepienė

ATSPARUMO KORUPCIJAI LYGIO NUSTATYMO IŠVADA

2026 m. kovo 31 d. Nr. (1.31) BD-66
Ukmergė

Viešojo sektoriaus subjekto pavadinimas	VIEŠOJI ĮSTAIGA UKMERGĖS PIRMINĖS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS CENTRAS
Teisinė forma	Savivaldybės įstaiga
Juridinio asmens kodas	182934444

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 12 straipsnio nuostatomis nustatytas atsparumo korupcijai lygis (toliau – AKL)

1. AKL nustatymo klausimyno rezultatas

	AKL nustatymo klausimyno dalys	AKL nustatymo klausimyno dalies rezultatas
1.	Skaidrumo kultūra	0,90
2.	Korupcijos rizikos valdymas ir pasireiškimo tikimybės nustatymas	0,80
3.	Pranešėjų apsauga	0,85
4.	Teisėkūros tobulinimas	0,00
5.	Interesų konfliktų valdymas ir dovanų politikos įgyvendinimas	1,00
6.	Personalo patikimumo užtikrinimas	1,00
7.	Tiekėjų atliekant viešuosius pirkimus vertinimas	1,00
8.	Korupcijos riziką mažinančių priemonių planavimas	1,00
	AKL nustatymo klausimyno visų atsakymų reikšmių suma	6,55
	Bendras AKL nustatymo klausimyno rezultatas (A)¹	$A = 6,55 / 8 = 0,82.$

2. AKL nustatymo anketos rezultatas

Viešojo sektoriaus subjekto darbuotojų užpildytų AKL nustatymo anketų rezultatų vidurkių suma	15,8
Viešojo sektoriaus subjekto darbuotojų užpildytų AKL nustatymo anketų skaičius	104

¹ Nurodomas AKL nustatymo klausimyno rezultatas, apskaičiuotas pagal šios Metodikos 21 p. nuostatas.

Bendras AKL nustatymo anketos rezultatas (B)²	0.82
---	------

3. AKL rezultatas

AKL nustatymo klausimyno rezultatas (A)	
AKL nustatymo anketos rezultatas (B)	
Viešojo sektoriaus subjekte nustatytų incidentų skaičius (C)	0
Vidutinis viešojo sektoriaus subjekte faktiškai dirbančių darbuotojų skaičius (D)	163
Viešojo sektoriaus subjekte vidiniais informacijos apie pažeidimus teikimo kanalais gautų darbuotojų pranešimų apie bandymus papirkti skaičius (E)	0
AKL rezultatas	$AKL = (A+B) : 2 - (C:D) + (E:D)$

Išvada. Viešojo sektoriaus subjekte AKL yra ____ 0,82 ____.³

2025 m. atliktoje darbuotojų atsparumo korupcijai lygio nustatymo apklausoje dalyvavo 104 darbuotojai. Apklausos rezultatai parodė aukštą darbuotojų informuotumo apie korupcijos prevenciją lygį ir įstaigoje taikomas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones.

98 proc. respondentų nurodė žinantys, kas yra korupcija, 83 proc. žino už korupcijos prevenciją atsakingą asmenį, 84 proc. žino, kaip ir kam pranešti apie galimus pažeidimus, o 88 proc. žino, kaip elgtis gavus neleistiną dovaną ar paslaugą. Darbuotojų nuomone, įstaigos vadovybė savo pavyzdžiu skatina laikytis antikorupcinio elgesio principų, o įstaigoje vykdomos korupcijos prevencijos priemonės yra veiksmingos.

Įstaigoje yra patvirtinti antikorupcinio elgesio standartai, viešai skelbiama korupcijos prevencijos informacija, vykdomi darbuotojų mokymai, organizuojamos korupcijos prevencijos veiklos, užtikrinamas pranešėjų apsaugos mechanizmo veikimas, interesų konfliktų valdymas, dovanų politikos įgyvendinimas bei korupcijos prevencijos priemonių planavimas ir kontrolė.

Apklausos rezultatai taip pat parodė poreikį ir toliau stiprinti darbuotojų žinias interesų konfliktų valdymo, leidžiamų dovanų politikos bei nepotizmo, favoritizmo ir kronizmo prevencijos srityse. Šioms sritims numatoma skirti papildomą dėmesį vykdant korupcijos prevencijos priemonių planą.

Kokybės vadybos specialistė

Dangirutė Čekanauskienė

(AKL nustatymą atlikusio asmens
pareigų pavadinimas)

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)

² Nurodomas AKL nustatymo anketos rezultatas, apskaičiuotas pagal šios Metodikos 26 p. nuostatas.

³ Nurodomas AKL, nustatytas vadovaujantis šios Metodikos 29 p. nuostatomis.